Endlich haben wir das Richtige gefunden.

Die betriebliche Altersversorgung.

Marketing-Unterlage

zukunftsfonds.
Medien · Druck · Papier

zukunftsfonds.
Medien · Druck · Papier

Die Branchenlösung

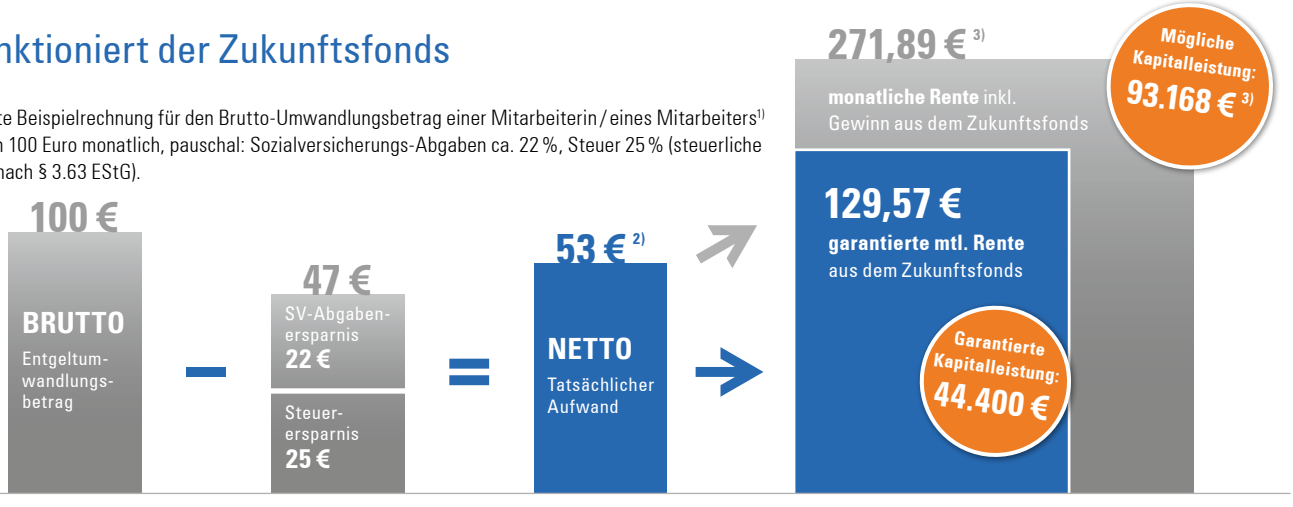
Seit 2002 besteht die Branchenlösung Zukunftsfonds, die von den Tarifvertragsparteien bvdm, hpv und ver.di ins Leben gerufen wurde. Mehr als 900 Arbeitgeber und deren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter profitieren bereits von dieser Form der tariflichen Altersvorsorge.

Der Zukunftsfonds ist ein Produkt mit großer Renditechance und Sicherheit bei einfacher Handhabung – sowohl für den Arbeitgeber als auch für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Mit ihm gewinnen beide Seiten.

Sie haben eine Auswahl zwischen zwei mehrfach ausgezeichneten Tarifen mit speziellen Sonderkonditionen. Darüber hinaus bieten wir Ihnen professionelle Unterstützung durch zertifizierte Betreuer.

So funktioniert der Zukunftsfonds

Vereinfachte Beispielrechnung für den Brutto-Umwandlungsbetrag einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters[1] in Höhe von 100 Euro monatlich, pauschal: Sozialversicherungs-Abgaben ca. 22 %, Steuer 25 % (steuerliche Förderung nach § 3.63 EStG).



1) Mitarbeiterin / Mitarbeiter, 30 Jahre, mtl. Bruttoentgelt 3.600 €, Endalter 67, Versicherungsbeginn 2025, Rentengarantiezeit 10 Jahre, Vertragsart Zukunftsfonds RX, TwoTrust Selekt (RXK25).
2) Erhöht sich ggf. um einen Arbeitgeberzuschuss.
3) Bei einer angenommenen jährlichen Wertentwicklung des MultiSelekt Konzepts von 4 %. Die fälligen Versorgungsleistungen sind grundsätzlich steuer- und sozialabgabenpflichtig. Im Rentenalter ist der Steuersatz i. d. R. deutlich geringer. Für die gesetzliche Kranken- und Pflegeversicherung besteht eine Freigrenze, d. h. keine Beitragspflicht, bei einer monatlichen Rente / Kapitalleistung bis 187,25 € / 22.470 €. Wenn diese Freigrenze überschritten wird, gibt es in der gesetzlichen Krankenversicherung (§226 Abs. 2 S.2 SGB V) zusätzlich einen Freibetrag für die monatliche Rente / Kapitalleistung von weiteren 187,25 € / 22.470 € (alle Werte 2025).

Vorteile für Sie als Arbeitgeber

Marketing-Unterlage

Das Beste auf einen Blick

- **Rentabel:** Senkung der Lohnnebenkosten
- **Risikofrei:** Keine Nachfinanzierungsrisiken
- **Kostenneutral:** Keine bilanzielle Berührung und kein Aufwand zur Insolvenzsicherung
- **Motivation:** Bindung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- **Rechtsanspruch** auf Entgeltumwandlung erfüllt
- **Unbürokratisch:** Kostenfreie digitale Plattform für Beratung, Einsicht und effektive Verwaltung für Arbeitgeber und Arbeitnehmer
- **Persönlich:** Umfassende Beratung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- **Modern:** Geringverdiener-Förderung gemäß Betriebsrentenstärkungsgesetz möglich

Die Rente Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist sicher

- **Sicher:** Geschützt in der Aufschubphase – kein anrechenbares Vermögen bei Bezug von Bürgergeld
- **Rentabel:** Staatliche Förderung durch Steuer- und Sozialabgabenersparnis oder Zulagen im Rahmen der Riesterförderung
- **Attraktiv:** Top-Versorgung dank exklusiver Sonderkonditionen
- **Stark:** Finanzstärke und Expertise eines hervorragenden bAV-Versicherers
- **Optimal:** Garantierte lebenslange Altersrente oder Wahlrecht bei Fälligkeit auf eine 100 %ige Kapitalleistung bei Förderung nach § 3.63 EStG / 30 %ige Kapitalleistung im Rahmen der Riesterförderung*
- **Flexibel:** Passt sich der jeweiligen Lebenssituation an (z. B. bei Arbeitgeberwechsel oder Elternzeit)

Vorteile für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

* Riesterförderung nur im TT-Selekt möglich

Das haben Sie von der Absicherung Ihrer Mitarbeiter:

Durch Ihre Wertschätzung **binden und motivieren** Sie Ihre Belegschaft.

Sie zeigen soziale Verantwortung und werden so für **Bewerber attraktiver.**

Sie unterstützen Ihre **Mitarbeiter, den Lebensstandard im Alter** zu sichern.

Intuitiv, kompakt und immer erreichbar: Unsere kostenlose Nutzer-Plattform erleichtert Ihnen die Verwaltung der Betriebsrente.

Arbeitgeberportal

bAV-Verwaltung übersichtlich, bequem, einfach: Veränderungen bestehender bAV-Verträge können Sie online schnell und leicht erfassen. Durch übertragbare Schreibrechte, z. B. an Ihren Steuerberater oder Vermittler, können Sie Ihr Unternehmen noch mehr entlasten. Alle Informationen und Vertragsdokumente stehen gebündelt online zur Verfügung. Direkt und papierlos.

Individueller Rundum-Service:

Wir stellen Sie in den Mittelpunkt.

Ob Kleinbetrieb oder Großkonzern: Unsere Experten sind bundesweit im Einsatz und unterstützen Sie vor Ort. Von der Beratung und der Konzeption über die Einführung bis zur Verwaltung der Betriebsrente. Auch die Mitarbeiterinformation übernehmen wir gerne für Sie: digital, analog oder beides kombiniert – ganz so, wie es zu Ihnen passt.

Wen man auch fragt: Nachhaltigkeit ist eines der Top-Themen unserer Zeit. Wir beweisen jeden Tag, dass solides Wirtschaften und langfristige Absicherung nicht im Widerspruch stehen zu ökologischen, sozialen und gesellschaftlichen Zielen. Denn nur durch aktives Handeln kommen wir weiter! Nachhaltigkeit: Das ist für uns viel mehr als ein Schlagwort. Es ist die Grundlage unseres Geschäfts. Denn wir tun alles für die langfristige Absicherung unserer Kunden. Und dazu gehört selbstverständlich auch eine intakte Umwelt. Als Versicherer tragen wir eine Menge Verantwortung – und werden ihr gerecht. Die regelmäßigen Nachhaltigkeitsberichte unseres Mutterkonzerns Talanx zeigen eindrucksvoll unseren bisher zurückgelegten Weg.

Profitieren Sie von unserer kompletten Unterstützung!

Informationen und Downloads zum Zukunftsfonds finden Sie im Internet:

www.zukunftsfonds-medien-druck-papier.de

Außerdem erreichen Sie uns montags bis freitags von 9 bis 17 Uhr unter:

0800 7236671 *

Über diese Hotline erreichen Sie Experten, die Ihnen Ihre Fragen zum Zukunftsfonds gerne beantworten.

* Kostenloser Anruf

Ihr Ansprechpartner:

7010320007-202502

Auf FSC-zertifiziertem Papier gedruckt

Marketing-Unterlage

Bundesverband Druck+Medien DEUTSCHLAND